



AVVISO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE anno 2019 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VETRALLA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che con delibera di Giunta n° 277 del 12.12.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI da parte del Presidente della Delegazione di parte pubblica;

Che in data 20 dicembre 2019, è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la parte economica 2019, ed è stata avviata la procedura per la trasmissione all'Aran;

Che nell'accordo decentrato, secondo gli indirizzi forniti dalla Giunta, è stata prevista l'applicazione della progressione orizzontale ai dipendenti ed è stato destinato a tale istituto una parte delle risorse economiche riservate alla produttività generale;

Visti gli art. 16 e 64 del CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali del 21.5.2018, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il Contratto Decentrato parte normativa sottoscritto il 3.7.2019 ed in particolare l'art. 22 del Capo IV - - *"Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali"* in merito ai criteri di assegnazione delle progressioni economiche orizzontali al personale;

Visto l'art. 39 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta Comunale con delibera n° 303 del 20.12.2011 così come modificato ed integrato con delibera della Giunta Comunale n° 247 dell'11.9.2012;

Preso atto che con delibera n° 187 del 12.9.2019 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Vetralla;

In esecuzione della propria determina n° 2854 del 23 dicembre 2019;

RENDE NOTO

E' INDETTA UNA SELEZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE a valere sul fondo 2019.

Possono partecipare alla selezione per la progressione economica tutti i dipendenti dell'ente con contratto a tempo indeterminato che:

- a. abbiano maturato, al 31 dicembre 2018, anno precedente a quello della selezione, un'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno 24 (ventiquattro) mesi.

- b. abbiamo ottenuto nel triennio precedente un punteggio medio superiore al 50% del punteggio massimo attribuibile secondo il sistema di misurazione e valutazione.

Le progressioni economiche orizzontali potranno essere attribuite ad una quota limitata di dipendenti – intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore al 50% del totale e al 45% per ogni categoria.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avviene sulla base di una graduatoria di Ente distinta per ciascuna categoria, formulata nell'ambito di una procedura selettiva preceduta dalla pubblicazione del presente avviso su amministrazione trasparente sezione bandi di concorso .

La graduatoria è formulata sulla base delle risultanze della valutazione della performance del triennio che precede il 2019 - anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto - tenendo conto anche dell'esperienza maturata.

La progressione economica è attribuita, con determinazione del Responsabile del Settore preposto alla gestione giuridica del personale, ai dipendenti che all'interno della graduatoria riferita alla propria categoria hanno conseguito il punteggio più alto, fino alla concorrenza delle risorse economiche assegnate a tale istituto nel contratto collettivo decentrato integrativo.

Le nuove progressioni economiche saranno comunque applicate nel limite della disponibilità finanziaria del fondo ed in particolare nel limite dell'importo destinato a tale scopo in sede di contrattazione decentrata, al personale che, in possesso dei requisiti richiesti, abbia ottenuto nella scheda di valutazione dell'ultimo anno almeno il punteggio minimo previsto all'interno della categoria di appartenenza.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice sulla base dello schema predisposto ed allegato al presente avviso, sottoscritta in firma autografa e trasmessa al Settore Personale tramite Protocollo entro il termine **del 15 gennaio 2020**

Le domande che perverranno fuori termine non saranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese nella domanda si intendono rilasciate ai sensi del DPR 28.12.2000, n° 445.

CRITERI DI VALLUTAZIONE

In applicazione delle disposizioni legislative ed in particolare dell'art.23 del D.Lgs 150/2009 nonché delle norme contrattuali di cui al CCNL 21.5.2018 - artt. 16 e 64 - ed al CCDI parte normativa sottoscritto il 3.7.2019 nonché delle norme regolamentari interne di cui al Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e del Sistema di Misurazione della performance, saranno applicati i seguenti criteri:

- ad ogni dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione verrà assegnato un punteggio calcolato sulla base delle risultanze della valutazione della performance del triennio precedente, tenendo conto anche dell'esperienza maturata come segue:

- incidenza della valutazione max 75 punti (valutazione in centesi moltiplicata *0.75)
- incidenza esperienza maturata max 25 punti (Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella categoria di appartenenza)

I dati saranno ricavati dalle schede di valutazione individuali certificate dai Responsabili dei Settori, che annualmente vengono acquisite dal Settore Personale ed *“inserite nel fascicolo personale ai fini della corresponsione della produttività o dell'indennità di risultato”*;

- ai fini delle progressioni orizzontali, saranno prese in considerazione le valutazioni effettuate dai Responsabili di Settore per i dipendenti di categoria A, B, C e per i dipendenti di cat. D non incaricati di P.O. con le schede di valutazione annuali, mentre, per i dipendenti di Cat. D incaricati della Posizione Organizzativa, saranno considerate le schede annuali di valutazione ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato redatte dal N.d.V.;
- l'effettiva attribuzione della progressione sarà comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima definita nel 50% del massimo attribuibile;
- a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano di età

Potranno essere destinatari delle progressioni economiche un numero non superiore al 45% dei dipendenti di ciascuna categoria che abbiano i requisiti per partecipare alla selezione e precisamente:

- **per la categoria A zero dipendenti;**
- **per la categoria B massimo 4 dipendenti** su 10;
- **per la categoria C massimo 6 dipendenti** su 14;
- **per la categoria D massimo 4 dipendenti** su 8;

nel limite della somma stanziata a tale scopo nel fondo 2019.

GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

Il Responsabile del Settore Personale, raccoglierà le domande e, scaduto il termine di presentazione, procederà all'esame delle domande presentate dai dipendenti. Per il personale di cat. D la documentazione sarà trasmessa al N.d.V. per gli adempimenti di competenza.

Sarà predisposta una graduatoria per ciascuna categoria sulla base delle risultanze delle schede di valutazione in base al punteggio finale conseguito ed all'applicazione del criterio dell'esperienza maturata.

La graduatoria dei dipendenti inquadrati nelle cat. A, B e C è redatta ed approvata dal Responsabile del Settore Personale. La graduatoria delle Cat. D e delle cat. D incaricate di P.O. è redatta ed approvata dal N.D.V. che la trasmetterà al Settore Personale per gli adempimenti successivi.

La nuova progressione economica è attribuita ai dipendenti che, nella graduatoria, hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, nel limite massimo della percentuale consentita per ciascuna categoria come sopra specificato e, comunque, entro la disponibilità finanziaria del fondo, come concordato in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2019.

Le graduatorie finali saranno approvate con determina del Responsabile del Settore Personale e pubblicate all'Albo Pretorio on line per dieci giorni.

Entro tale termine potranno essere avanzati eventuali ricorsi.

I benefici economici della P.E.O. a seguito dell'inquadramento giuridico degli aventi diritto nella posizione economica immediatamente superiore, avranno **decorrenza dal 1° LUGLIO 2019.**

TUTELA DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti ai fini della presente selezione, saranno trattati per le finalità e la gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al vigente contratto normativo decentro al Sistema permanente di valutazione e comunque alle vigenti disposizioni di legge in materia.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on line e sul sito Internet dell'Ente (www.comune.vetralla.vt.it).

Vetralla, 23 dicembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rita PAOLOCCI



**Al Settore I – PERSONALE
del COMUNE DI VETRALLA**

Oggetto : DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE anno 2019 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI VETRALLA.=

_ I _ sottoscritt_ nato/a
a il
e residente a in Via
C.F.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine , ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n°445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi vigenti in materia , sotto la propria responsabilità

dichiara:

(barrare la casella che interessa)

- 1. - di essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Vetralla inquadrato nella Cat..... - posizione economica dal e pertanto alla data del 31.12.2018 aveva maturato i ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento.
- 2.- di avere riportato nelle schede di valutazione degli anni precedenti l'anno di attribuzione della progressione, un punteggio superiore al minimo come previsto dal bando;
- 3.- di essere a conoscenza delle previsioni del bando e di accettare le condizioni in esso previste;
- 4.- di autorizzare il Comune di Vetralla al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs 196/2003 e s.m. e i. ai fini della selezione in oggetto.

Data.....

Firma

.....

Allegato: copia documento di riconoscimento

